



El absentismo laboral se ha convertido en una práctica habitual entre algunos empleados



El absentismo laboral siempre ha sido una preocupación para las empresas y más en tiempos de crisis, que es cuando las compañías precisan de su plantilla al

completo para alcanzar un mayor nivel de productividad.

El absentismo laboral, ya sea justificado o no, supone un grave problema organizativo para la empresa, ya que cuando un trabajador falta a su puesto de trabajo hay que cubrir esa baja y en muchas ocasiones no hay otro empleado que le pueda sustituir, lo que supone que sean sus propios compañeros los que tengan que cubrir el trabajo del ausente distribuyéndose sus tareas entre todos, algo que se traduce en un aumento de carga de trabajo para toda la plantilla.

Absentismo año 2008

En Rex considerados absentismo todas las faltas justificadas o no, excepto vacaciones, asuntos propios y días de comité.

Con este criterio hemos obtenido los siguientes datos referidos al año 2008:

La media de absentismo laboral en la empresa es de 27 días al año por persona.

Hay 96 personas que han faltado más del doble, es decir, más de 54 días al año, y de esta cifra 16 personas no han trabajado ni un sólo día del año.

Conclusión

Comparando los resultados obtenidos con los de otros años aparecen algunas **personas** de forma reiterada con alto índice de absentismo. Lo mismo sucede con algunos **centros de trabajo**, que presentan también reiteradamente un índice de absentismo muy por encima de lo normal.

Desde REX queremos pedir a las personas que más se ausentan del trabajo que reflexionen sobre los datos que hemos facilitado, por el bien de todos, porque el absentismo excesivo es un lastre que daña a la estabilidad de la empresa.

Los envases industriales de productos peligrosos serán retirados por REX



Rex utiliza productos peligrosos en envases asimilables a los domésticos y en envases industriales. Los envases de los

considerados **domésticos** como la lejía, amoníaco, etc deberán reciclarse en el contenedor amarillo al igual que el resto de los envases de plástico, ya que no requieren de ningún tratamiento especial. Sin embargo los envases de los **productos industriales peligrosos** no pueden ser reciclados por el anterior procedimiento y, una vez vacíos, deberemos dárselos a la encargada para que ella los separe y aisle hasta que desde REX pasemos a recogerlos.

Los envases que necesitan de este procedimiento especial de retirada son: **Glitter 60, Acristalador Terranova y Decapante Jontec**, tres productos que sólo se encuentran en los centros grandes. Las encargadas recibirán instrucciones precisas de la oficina de cómo proceder para el correcto reciclaje de estos productos.

BREVES

■ Este mes de junio se jubilarán nuestros compañeros Rosalinda Lafuente (supervisora) Manola Gómez y Gloria Herrera (encargada y limpiadora de La Fraternidad), Francisca Abad (limpiadora del colegio de la Guardia Civil), Elisa Fernández (limpiadora de Volvo) y José Luis Estalote (técnico comercial) tras llevar más de 20 años trabajando con nosotros. El pasado 18 de junio celebramos una comida de despedida a los seis como agradecimiento a todos estos años de dedicación.

Nos gustaría desde estas líneas transmitir en nombre de todos, las gracias por tantos años de esfuerzo, a la vez que les deseamos a todos lo mejor para la nueva andadura que ahora inician.

Seguridad Laboral

Los accidentes laborales descienden un 50% durante el primer trimestre del 2009

Durante el primer trimestre del 2009 los accidentes laborales con baja se han visto reducidos en un 50% con respecto al mismo período del año anterior.

Tal y como muestra la tabla adjunta podemos ver como hemos pasado de 16 accidentes laborales durante el primer trimestre del 2008, a 8 durante el mismo tiempo del 2009.

Causas

En lo que se refiere a las causas de los siniestros sigue siendo el esfuerzo con 5

bajas, la que más accidentes provoca. Le sigue 1 in itinere, 1 atrapamiento y 1 recaída.

Medidas Preventivas

A continuación os recordamos como debéis actuar ante el riesgo del esfuerzo (o sobreesfuerzo) y qué medidas preventivas debéis tomar:

- Esfuerzo: Si el peso es muy grande, pida ayuda. Es mejor empujar que arrastrar la carga. Evitar posturas que impliquen curvar, torcer o girar la espalda.

Para levantar una carga acercarse a ella, buscar el equilibrio de los pies, coger el objeto con la palma de la mano y no con la punta de los dedos. No levantar una carga y girar el cuerpo a la vez. El primer impulso al levantar una carga se debe hacer con las piernas flexionadas. El transporte manual se debe hacer con los brazos estirados, nunca doblados.

Días sin accidente

A partir de este número incorporamos en esta sección un pequeño recuadro, el que ven en la parte superior derecha, donde se indica el máximo de días transcurridos sin accidente durante el trimestre en curso. En este primer trimestre hemos estado 24 días sin ningún tipo de accidente y, según la comparativa realizada con otros trimestres, hemos comprobado que se trata del plazo más largo conseguido hasta ahora.

Lo hacemos como aliciente para estimular la atención de todos y que nos sirva de referencia para intentar mejorar esta cifra y reducir consecuentemente los accidentes laborales.

PRIMER TRIMESTRE				
AÑOS	2006	2007	2008	2009
Accidentes con baja	10	13	16	8
Sin baja	8	7	10	0
Rechazados	0	0	1	1
TOTAL	18	20	27	9
CAUSAS MÁS IMPORTANTES				
In Itinere*	2	2	1	1
Esfuerzo	5	5	8	5
Corte/Golpes	1	2	1	0
Caída mismo nivel	0	3	4	0

* Transporte desde el domicilio al lugar de trabajo y viceversa

Fuente: REX

Calidad y Gestión Ambiental

Nos comprometemos con el Medio Ambiente



En REX estamos comprometidos con el Medio Ambiente y con la preservación del entorno obligándonos a la separación selectiva de **nuestros propios residuos**, tanto los que nosotros mismos generamos con los materiales de limpieza que utilizamos normalmente -embalajes de cartón, envases de plástico, desechos de bayetas, fregonas, etc- así como los de uso particular -alimentos, refrescos, revistas, etc-. Actuaremos tal y como lo hacemos en nuestras propias casas, separándolos y llevándolos a los contenedo-

res existentes.

A la hora de retirar los residuos **generados por el cliente**, deberemos tener en cuenta lo siguiente:

Si el cliente separa con sus propios empleados los residuos que ellos generan (papel, envases, pilas, toner, etc), nosotros respetaremos esa separación y retiraremos los recipientes que ellos han utilizado (incluidas las papeleras) depositando su contenido en los contenedores finales dispuestos para cada tipo de residuo. Si por el contrario el cliente no recicla, nos limitaremos a nuestra obligación habitual de retirar el contenido de las papeleras a un único contenedor final, sin estar obligados a separar ninguno de los residuos que en ellos haya.

Distribución de Residuos

Los residuos separados se distribuirán de la siguiente manera:

Contenedor Amarillo: En este contenedor se depositarán sólo envases de plás-

tico, metálicos y de tipo brick.

Iglú Verde: Sólo envases de vidrio.

Contenedor Azul: Destinado a embalajes de cartón bien plegados y papel en general. Si la cantidad generada en el centro no excede de 3 kilos semanales (unos 600 gramos diarios), o el contenedor no se encuentre en las proximidades, se puede utilizar el contenedor gris o verde ya que el papel constituye en si mismo un residuo orgánico.

Contenedor Gris o Verde: En él se depositará el contenido de las papeleras y los restantes residuos separados que no deben depositarse en los tres contenedores anteriores (alimentos, desechos de bayetas, fregonas, guantes, palos rotos, etc).

Es buena práctica ambiental agotar completamente el contenido de los envases y después enjuagarlos para reutilizar el líquido resultante. De esta forma se desperdendan también las adherencias de las paredes del envase.